



Associazione
Italiana
di Psicologia

XV Congresso Nazionale della Sezione di “Psicologia per le Organizzazioni”



**La psicologia del lavoro e il suo impatto sociale:
il dialogo con le organizzazioni**

**PROGRAMMA DEI LAVORI e
CONTRIBUTI PRESENTATI**

Roma, 27-29 settembre 2018

Organizzato da

AIP, Sezione di Psicologia per le organizzazioni
Dipartimento di Scienze Umane, Università Lumsa di Roma
Dipartimento di Psicologia, Università La Sapienza di Roma

Sede di svolgimento

Dipartimento di Scienze Umane, Università Lumsa di Roma
Piazza delle Vaschette, 101, Roma

Comitato Scientifico

*Paula Benevene, Laura Borgogni, Andreina Bruno, Margherita Brondino,
Chiara Consiglio, Franco Fraccaroli, Damiano Girardi, Dina Guglielmi,
Alessandro Lo Presti, Amelia Manuti, Massimo Miglioretti, Monica Molino*

Comitato organizzativo

*Guido Alessandri, Paula Benevene, Laura Borgogni,
Antonino Callea, Chiara Consiglio, Maria Luisa Farnese*

Questo volume è stato curato da Chiara Consiglio, Antonino Callea e Maria Luisa Farnese

Hanno contribuito fattivamente alla sua realizzazione

Federico Lalli, Flaminia Manelfi, Arianna Zaccaria e Andrea Zullo

AULA 1, ore 11:10-12:45

Sessione tematica: Work engagement e soddisfazione

Workaholism and Work Engagement: How Are They Similar? How Are They Different? A Meta-Analysis of Their Relation

Giovanni Di Stefano, Maria Gaudiino

Università degli Studi di Palermo, Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche e della Formazione, Palermo

Workaholism and work engagement can be depicted, respectively, as the pathological and the healthy form of heavy work investment. The former has been described as an addiction to work, yielded by the combination of excessive working hours and compulsive working style, whilst the latter has recently been introduced in workplace health literature as a pleasant mental state consisting of vigor, dedication, and absorption. In spite of their different definitions and outcomes on individual and organizational life, workaholism and work engagement are not clearly and adequately distinguished by scholars and researchers, since these two constructs seem to show some overlapping features. The aim of this investigation was to meta-analyze available studies on the relation among subdimensions of workaholism and work engagement, as they emerged from a systematic review. Thirty-two studies were eligible for the analyses. Associations emerged between Working Excessively and Absorption ($g = .35$), between Working Compulsively and Absorption ($g = .28$), and between Working Excessively and Dedication ($g = .14$). Moreover, results were not influenced by publication bias and showed that nationality was a significant moderator. Overall, these findings suggest that further research is necessary to deepen our knowledge of workaholism, work engagement, and their relation, in order to disentangle commonalities and differences between them.

Keywords: workaholism, engagement, meta-analysis.

Dalle risorse al work engagement: quali meccanismi alla base di questa relazione?

Silvia Simbula, Simona Margheritti

Università degli Studi di Milano-Bicocca, Dipartimento di Psicologia

Sebbene numerosi studi abbiano finora dimostrato l'influenza delle risorse lavorative e personali sul work engagement, non appaiono ancora del tutto chiari i meccanismi psicologici e fisiologici alla base di questa relazione. In questa direzione si inserisce la ricerca di Wang, Li e Li in cui si dimostra che l'affettività positiva media parzialmente la relazione tra la resilienza, la leadership trasformazionale e il work engagement. Un altro meccanismo, in grado potenzialmente di spiegare l'impatto delle risorse sul work engagement, chiama in causa il costrutto della giustizia